



COMUNE DI MONTALDO TORINESE

PROVINCIA DI TORINO

Via Trinità 17 – C.A.P. 10020 – Tel. 011.9408089 fax 011.9406878

montaldotorinese@ruparpiemonte.it

Prot. n. 2693 \2014

Montaldo Torinese, li 15/12/2014

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA, A TEMPO PARZIALE 50% ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO CATEGORIA B3 – PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE TECNICO AMMINISTRATIVO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 19 del 17.07.2014.con la quale l'Amministrazione Comunale ha modificato la programmazione triennale del fabbisogno del personale 2014/2016, a seguito selezione per mobilità categoria C che non si è perfezionata e inserimento di nuova figura categoria B3 50% profilo collaboratore tecnico amministrativo

VISTA, altresì, la delibera della Giunta comunale n. 23 del 17.07.2014, che ha modificato il "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – dotazione organica e norme di accesso", contenente, tra l'altro, le procedure di mobilità volontaria relative all'attuazione dei trasferimenti di personale, secondo le disposizioni dettate dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 49 del D.lgs. n. 150/2009 e la modifica alla dotazione organica;

VISTA la determinazione n. 101 del 15/12/2014, avente ad oggetto: "AVVIO PROCEDURA PER MOBILITA' AI SENSI ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER N. 1 POSTO PART-TIME 50% A TEMPO INDETERMINATO CATEGORIA B3 - PROFILO COLLABORATORE TECNICO AMMINISTRATIVO."

Eventuali domande di mobilità esterna già presentate a questo Ente, anteriormente alla pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione.

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto di "collaboratore tecnico amministrativo", a tempo part-time al 50% e indeterminato, di categoria B3, da adibire prevalentemente all'area tecnico – manutentiva con compiti amministrativi.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, in base alla legge 10.4.1991, n. 125 e a quanto previsto dall'art. 57 del d.lgs. 30.3.2001, n. 165.

L'individuazione del candidato idoneo a ricoprire il posto in oggetto avverrà mediante procedura selettiva espletata con le modalità ed i criteri previsti dal regolamento sopra richiamato.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione di mobilità volontaria è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
 - a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n.165/2001 COMPARTO REGIONI ED ENTI LOCALI;
 - b) essere inquadrati nella categoria B3, con profilo professionale di "esecutore o collaboratore tecnico - amministrativo" – part-time 50% o profilo analogo. Per profilo analogo deve intendersi il profilo al quale si ha accesso dall'esterno presso l'ente di provenienza con gli stessi requisiti per il posto in mobilità;
 - c) possedere una anzianità di servizio di almeno due anni nella predetta categoria e profilo professionale;
 - d) non aver riportato, sanzioni disciplinari né avere procedimenti disciplinari in corso negli ultimi tre anni;
 - e) essere in possesso del titolo di studio diploma scuola media inferiore;
 - f) avere conoscenza di base dei programmi word – excel – internet;
 - g) essere in possesso dell'idoneità fisica al servizio per lo svolgimento delle funzioni di cui al profilo professionale richiesto;
 - h) aver ricevuto dall'Ente di cui si è dipendenti il nulla osta alla mobilità.
 - i) essere in possesso di Patente di abilitazione alla guida di motoveicoli, patente "B";
2. Alla domanda deve essere allegata l'autorizzazione dell'Ente di appartenenza per il trasferimento in mobilità volontaria del dipendente, pena l'archiviazione della domanda.

Art. 2

Domanda di mobilità

1. La domanda deve essere redatta come da fac-simile allegato, nel quale il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti dati:
 - residenza, recapito telefonico e il domicilio presso il quale ad ogni effetto dovranno essere trasmesse le comunicazioni relative alla procedura ove quest'ultimo non coincidesse con la residenza;
 - ente di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato, profilo professionale posseduto e categoria di inquadramento, con l'indicazione della posizione economica all'interno della categoria;
 - il titolo di studio posseduto, specificando l'istituto presso cui fu conseguito e l'anno di conseguimento, nonché la votazione ottenuta;

- motivazione della richiesta di mobilità (avvicinamento alla residenza, ricongiungimento con il nucleo familiare, motivi di salute, motivi di studio, altre motivazioni personali);
- indicazione di eventuali procedimenti disciplinari pendenti e/o eventuali sanzioni già irrogate negli ultimi tre anni;
- possesso dell'idoneità fisica al servizio per lo svolgimento delle funzioni di cui al profilo professionale richiesto;
- aver ricevuto dall'Ente di cui si è dipendenti il nulla osta alla mobilità;
- conoscenza di base dei programmi word – excel – internet;
- la veridicità di quanto dichiarato nel curriculum presentato in allegato alla domanda e la disponibilità a formalmente documentare quanto dichiarato nello stesso;
- consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n. 196/03 e successive integrazioni e modificazioni.
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione ha la facoltà di modificare e/o revocare il presente avviso pubblico, quando lo richiede l'interesse pubblico e pertanto, accetta esplicitamente tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.

2. Alla domanda dovranno essere allegati:

- la fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento;
- un dettagliato curriculum professionale datato e sottoscritto, dal quale si evincano il possesso di ulteriori requisiti, nonché tutte le attività effettivamente svolte anche presso altri Enti pubblici e presso datori di lavoro privati;
- nulla osta preventivo rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, ove il candidato ne sia in possesso;
- la fotocopia della patente di guida.

3. L'Amministrazione, prima di adottare i provvedimenti ad essi favorevoli, si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione effettuerà le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 3

Inoltro domanda di mobilità

1. La domanda di trasferimento deve essere redatta in carta semplice, debitamente sottoscritta e indirizzata al Sindaco del Comune di MONTALDO TORINESE – Via TRINITA' 17 – 10020 MONTALDO TORINESE (TO).

2. La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa direttamente presso il Comune di Montaldo Torinese nei giorni dalle 8,30 alle 12,30 martedì – mercoledì - giovedì - venerdì – sabato ovvero inviate tramite servizio postale solo mediante raccomandata A.R. con avviso di ricevimento, con

esclusione di ogni altro mezzo, ed essere acquisite al protocollo dell'Ente entro la data del **19/01/2015** ore 12,30. Non farà fede il timbro postale.

2. Le domande di partecipazione s'intenderanno acquisite anche se rimesse entro i medesimi termini mediante posta elettronica certificata all'indirizzo "comune.montaldotorinese.to@cert.legalmail.it".

3. La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

5. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatte indicazioni di recapito da parte del richiedente oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

Cause di esclusione

1. Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità senza apposizione di firma ;
- i candidati che non allegano un valido documento di riconoscimento;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;
- i candidati che non produrranno il nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi richiesti dall'ufficio personale e/o previsti nell'apposito bando;
- i candidati che omettano nella istanza di partecipazione anche una sola delle dichiarazioni richieste nell'avviso.

1. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice.

2. Le domande pervenute entro i termini previsti ed ammesse alla selezione saranno esaminate sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- a) esito del colloquio;
- b) valutazione dei titoli. Nella valutazione dei titoli sarà valutato il titolo di studio posseduto e il curriculum professionale del soggetto;
- c) presenza del nulla osta preventivo al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza;

Art. 5

Modalità di selezione

1. Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione esaminatrice.

2. Le domande pervenute entro i termini previsti ed ammesse alla selezione saranno esaminate sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
 - a) esito del colloquio o delle prove pratiche;
 - b) valutazione dei titoli. Nella valutazione dei titoli sarà valutato il titolo di studio posseduto e il curriculum professionale del soggetto.
3. Il colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 15, è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti, tenendo conto dei seguenti elementi:
 - i. preparazione professionale specifica e grado di conoscenza nelle materie di competenza;
 - ii. conoscenza di procedure predeterminate necessarie all'espletamento delle funzioni assegnate;
 - iii. motivazioni personali del candidato in ordine all'impegno e alla professionalità richiesta;
 - iv. ordinamento degli enti locali;
 - v. norme in materia procedimento amministrativo;
 - vi. sicurezza sui luoghi di lavoro.
5. La valutazione dei titoli rilevati dal curriculum presentato, da valutare fino ad un massimo di punti 10, sarà effettuata assegnando un punteggio ripartito, in relazione al profilo professionale da ricoprire, nelle due delle seguenti classi: "Servizio prestato nella pubblica amministrazione"; "Curriculum professionale".
6. Qualora il candidato alleggi alla domanda il nullaosta preventivo al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza saranno assegnati 5 punti aggiuntivi.
7. Il colloquio è effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di mobilità.
8. La Commissione provvede alla valutazione dei candidati e a redigere la graduatoria di merito.
9. Il colloquio risultano superate se il candidato ha conseguito un punteggio superiore a 14 /20.
10. La valutazione finale risulta in trentesimi con un minimo di 21 punti
11. Le comunicazioni relative all'ammissione alla procedura di mobilità, e all'esito della procedura saranno fornite a mezzo del sito Internet del Comune .
12. Il colloquio si svolgerà il giorno 22.01.2015 alle ore 10,00 non saranno effettuate ulteriori comunicazioni ad eccezione della pubblicazione dei candidati ammessi.

Art. 6

Graduatoria

1. Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nel colloquio, dalle prove pratiche e dai titoli.
2. La graduatoria di merito è formata dalla apposita Commissione. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane d'età, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della legge n. 191/1998.

3. La graduatoria della selezione viene utilizzata esclusivamente nel limite del posto messo a selezione. In caso di mancata formalizzazione degli atti di competenza dell'amministrazione di appartenenza, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

Art. 7

Assunzione in servizio

1. L'assunzione in servizio del candidato classificatosi primo in graduatoria avverrà con contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del contratto collettivo nazionale del comparto Regioni – Autonomie locali in vigore.
2. Prima di procedere alla stipula del contratto, il responsabile del servizio, mediante assicurata convenzionale, invita il Responsabile del Servizio personale del Comune di appartenenza a trasmettere copia del fascicolo personale del dipendente.
3. L'ente, prima di procedere a tale stipula ha facoltà di accertare, a mezzo struttura pubblica, il possesso dell'idoneità fisica necessaria all'espletamento delle funzioni di competenza. Qualora il candidato non si presenti o rifiuti di sottoporsi alla visita sanitaria ovvero se il giudizio di idoneità sia sfavorevole non si procederà alla stipula del contratto.

Art. 8

Trattamento economico

1. Al posto messo a concorso viene riservato il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dal vigente CCNL del comparto Regioni – EE.LL. per la categoria B3, oltre all'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, ove dovuto, e ogni altro compenso o indennità connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa, se ed in quanto dovuti.
2. Si fa presente che, in base all'attuale giurisprudenza contabile in materia, la mobilità neutrale tra Enti per la copertura di posti vacanti in deroga ai vincoli in materia di assunzioni, è consentita purché gli stessi siano comunque sottoposti a discipline limitative, in materia di assunzioni e di spesa.
3. Tali requisiti debbono permanere fino al perfezionamento della cessione del contratto.

Art. 9

Tutela della Privacy

1. In ottemperanza del D.Lgs. 196/2003 ed in conseguenza della sopra indicata procedura, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, nel rispetto della succitata legge esclusivamente per le finalità istituzionali inerenti l'attività delle Ente ed in particolare per l'espletamento della procedura e dei successivi adempimenti.
2. La responsabile del procedimento ex art. 5 Legge 241/1990 è il Segretario Comunale – Dr.ssa Fasano Laura.

Art. 10

Disposizioni finali

1. L'Amministrazione ha la facoltà di modificare e/o revocare il presente bando pubblico, quando lo richiede l'interesse pubblico. Pertanto, la partecipazione alla selezione comporta esplicita accettazione di tale riserva, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
2. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro.
3. Ai sensi del vigente Regolamento, l'avviso di indizione del presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito internet www.comune.montaldotorinese.to.it
4. Per quanto non previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme previste nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e ai contratti collettivi di lavoro nazionali per il personale dipendente EE. LL..
5. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il Servizio Personale del Comune di Montaldo Torinese, tel 011/9408089.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Laura Fasano



