



Comune di Montaldo Torinese

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 14/03/2020 avente ad oggetto “Disposizioni temporanee per gestire l'emergenza epidemiologica covid-19 a seguito del dpcm 23 febbraio 2020: abilitazione allo svolgimento delle sedute di giunta comunale in audio conferenza, videoconferenza e/o teleconferenza. approvazione di linee guida”;

Dato atto che l'art. 73 del D.L. n. 18 del 17/03/2020, con l'obiettivo di semplificare il funzionamento degli organi collegiali ed il fine di contrastare e contenere la diffusione del COVID-19, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza, consente lo svolgimento delle sedute in videoconferenza, anche senza previa regolamentazione di tale modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità;

Dato atto che si procede mediante chiamata in videoconferenza con utilizzo dell'applicazione “WhatsApp”;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della Legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito-premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi inderogabilmente dal gennaio 2011;

Visto il decreto legge 174/2012 in materia di controlli che ha integrato l'art. 169 del T.U. ENTI LOCALI n. 267/2000 prevedendo espressamente che il piano performance unitamente al piano obiettivi costituisca parte integrante del piano esecutivo di gestione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 17/12/2012 e s.m.i., come modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 31/05/2017, in attuazione delle disposizioni recate dagli artt. 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2010;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 07/04/2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo della Gestione per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 167/2000;

Considerato che l'art. 4 del sopracitato D.Lgs. prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;
- la validazione della relazione di performance, di competenza del nucleo di valutazione, è condizione inderogabile per l’accesso ai premi;

Dato atto che alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all’interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- dirigenti e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l’attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- - il Vice Segretario Comunale reggente che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l’integrità delle pubbliche amministrazioni;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015” che ha previsto e stabilito:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l’erogazione di premi, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell’attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- ogni Pubblica Amministrazione deve misurare e valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche

amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;

- gli Organismi indipendenti di valutazione (OIV), in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;

Verificato che sia il vertice politico-amministrativo che la struttura gestionale di questa Amministrazione Comunale è stata appositamente formata e successivamente supportata dal Vice Segretario Comunale reggente, per addivenire alla redazione del piano della performance;

Visto il piano degli indicatori di performance, così come redatto dalle aree di competenza, e successivamente sviluppate unitamente dall'amministrazione;

Condiviso quanto contenuto nella medesima documentazione e ritenuto pertanto, in considerazione delle motivazioni sopra estese, di procedere all'approvazione dello stesso;

Visto il parere favorevole, in merito alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi preposti;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

1. **Di approvare** le premesse del presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. **Di approvare**, ai sensi del Titolo II del D.Lgs. 150 del 2009, il PIANO DEGLI INDICATORI DELLA PERFORMANCE del Comune di Montaldo Torinese per l'anno 2021, completo dei relativi allegati, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, e precisamente:
 - a) Schema Generale dell'Ente;
 - b) Struttura – Organizzazione;
 - c) Caratteristiche dell'Ente;
 - d) Struttura – Dati economico Patrimoniali;
 - e) Missione programma processo:
 - Obiettivo 1 – Transizione Digitale e Decreto Semplificazioni – CAD: Servizi on line, App IO, SPID, PAGOPA.;
 - Obiettivo 2 – Approvazione del Nuovo Regolamento per l'affidamento dei lavori, servizi e forniture di valore inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria;
 - Obiettivo 3 - Informatizzazione dei registri delle pratiche edilizie.
3. **Di trasmettere** copia del presente atto e relativi allegati ai Responsabili di Settore per i successivi adempimenti di competenza;
4. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale del Comune nell'apposita sezione "Trasparenza", nonché a tutti gli ulteriori adempimenti previsti dalla legge in materia di pubblicità e trasparenza del presente provvedimento;

5. **Di dichiarare** infine, con voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
GAIOTTI SERGIO

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° 207 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/07/2021

Montaldo T.se, lì 23/07/2021

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 21-lug-2021

ai sensi dell'art. 134 comma a 3 del D.Lgs. 267/2000.

Il Vice-Segretario Comunale
Dott. ROBERTO INFERRERA