



**COMUNE DI MONTALDO TORINESE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Richiamato il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi dotazione organica approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 17.12.2012 modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 in data 11.05.2014 modificato con Deliberazione GC n. 23 del 17/07/2014 modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 14/05/2015, modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 29/07/2016, modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 02/11/2016, modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 31/05/2017;

La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare, la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse stanziare, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici ed il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dalla Giunta Comunale.

Il Comune di Montaldo Torinese nell'anno 2024 ha avuto alle proprie dipendenze:
1 Responsabile del Servizio Edilizia privata, part-time (18 ore), Istruttore Tecnico (ex Cat. C6);
1 Responsabile del Servizio Amministrativo, Istruttore Amministrativo-Contabile (ex Cat. C2);
1 Istruttore Tecnico, part-time (18 ore), (ex Cat. C1);
1 Istruttore Amministrativo, part-time (18 ore), (ex Cat. C1).

Per poter garantire lo svolgimento delle funzioni essenziali l'Ente si è visto costretto, tenuto conto dei limiti derivanti dalle normative di contabilità pubblica, ad utilizzare personale dipendente di comuni limitrofi in regime di art. 1 comma 557 L 311/2004; tale personale, alla stregua dei decreti di nomina, per il 2024 non è oggetto di valutazione.

Rilevato che con deliberazione n. 46 del 21/12/2011 è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance.

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 1 del 05/01/2023, con cui sono state attribuite le Responsabilità di servizio ai dipendenti ed i successivi Decreti nn. 2-3-4 del 11/01/2023, n. 1 del 08/03/2024.

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 22/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico-amministrativo, in coerenza con il programma di mandato, il DUP e del Bilancio di Previsione 2024/2026 ed il loro conseguimento, costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

IL Nucleo di Valutazione attualmente in carica procede a una validazione a posteriori, in quanto ritenuti coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Il CCDI 2024 è stato sottoscritto previa autorizzazione concessa con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 31/07/2024.

Il Rendiconto relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 30/04/2025.

Il Nucleo di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 5 del 04/12/2024.

La valutazione delle prestazioni dipendenti per l'anno 2024 è effettuata in attuazione del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui agli artt. 6 e 7.

Il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla valutazione delle prestazioni dei singoli responsabili dei servizi per l'anno 2024 ai sensi del Regolamento sopra indicato.

La valutazione si è concentrata sulla gestione ordinaria tenuto conto del Piano Esecutivo di Gestione sul PIAO 2024/2026.

I Responsabili dei Servizi hanno effettuato la valutazione dei dipendenti ed il Nucleo di Valutazione gli incaricati di Elevata Qualificazione, consegnando le relative schede, depositate in atti, redatte come previsto dal Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance che definisce le seguenti soglie ai fini dell'erogazione delle retribuzioni di risultato e della produttività:

Per i dipendenti:

Punteggio inferiore a 35 = nessun compenso

Punteggio da 36 a 49 = 60% del compenso

Punteggio da 50 a 63 = 80% del compenso

Punteggio da 64 a 70 = 100% del compenso

Per i Responsabili di Servizio:

Insufficiente: punteggio pari o inferiore a 50 = nessun compenso

Sufficiente: punteggio da 51 a 65 = 50% della retribuzione massima prevista

Discreta: punteggio da 66 a 80 = 75% della retribuzione massima prevista

Eccellente: punteggio 81 a 100 = 100% della retribuzione massima prevista

Il Nucleo di Valutazione ha potuto constatare, come da schede allegate, che complessivamente il risultato ottenuto nel ciclo della Performance 2024 da parte dei dipendenti del Comune di Montaldo Torinese può ritenersi pienamente positivo.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

ELEVATE QUALIFICAZIONI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 50	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 51 E 65	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 66 E 80	0%%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 81 E 100	100%

DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	%
< 35	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 36 E 49	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 50 E 63	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 64 E 70	100%

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione
Marco SURIANI