

COMUNE DI MONTALDO TORINESE
PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2009

Premesso che:

- in data 23 Giugno 2010 è stata sottoscritta la preintesa di contratto decentrato integrativo del personale per l'Anno 2009;
- il Revisore Unico in data 01/07/2010 ha espresso parere favorevole, certificando la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 24 in data 07/07/2010, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 08 Luglio 2010 presso il Comune di Montaldo Torinese ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione di Parte Pubblica
- Segretario Comunale – Dott.ssa PIPIA Caterina
- Sindaco Sig. VIDOTTO Giancarlo

- la Parte sindacale = F.P. CGIL , Sig.ra POLI Cecilia
- la Rappresentante R.S.U. = Sig.ra ZANOTTEI Flavia

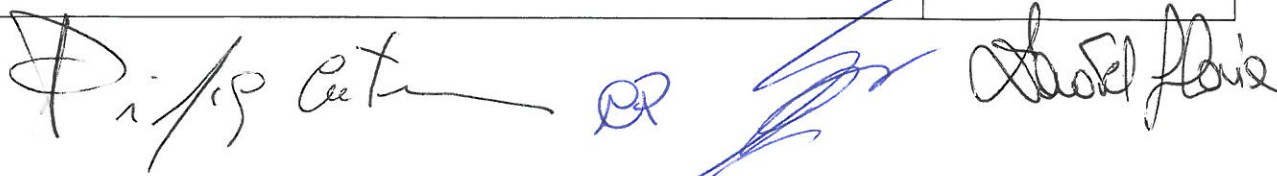
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente C.C.D.I. ANNO 2009 del personale dipendente del Comune di Montaldo Torinese.

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2009

Le parti concordano che IL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ per l'ANNO 2009 risulta così costituito:

RISORSE DECENTRATE STABILI - (Art. 31, commi 1 e 2, CCNL 22/01/2004)

	IMPORTI
Fondo storico anno 1998 (art. 15, comma 1, lett. a)	€ 1.322,53
Risorse aggiuntive del 1998 (art. 15, comma 1, lett. b)	€ 154,15
Risparmio di gestione del trattamento accessorio del 1998 (art. 15, comma 1, lett. c)	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2 del D.L.vo 165/2001 (art. 15, comma 1, lett. f)	
Risorse destinate per il LED nel 1998 (art. 15, comma 1, lett. g)	€ 747,48
Risorse destinate alla corresponsione delle indennità di € 774,69 (ex £ 1.500.000) annue (direttiva e di Staff per il personale della ex 8" Q.F.) (art. 15, comma 1, lett. h)	



Risparmi derivanti dalla riduzione stabile dei posti in organico della dirigenza (art. 15, comma 1, lett. i)	
Incremento dello 0,52% del monte salari I 997(art. 15, comma 1, lett. j)	€ 180,89
Somme connesse al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito dei processi di decentramento (art. 15, comma 1, lett. l)	
Incremento delle risorse per l'aumento dei posti organico (art. 15 comma 5 CCNL 1.4.99). – (<i>incremento già presente anni precedenti</i>)	€ 2.062,00
Incremento dell' 1,1 % del monte salari 1999	€ 427,35
Ammontare della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessati dal servizio dal 01/01/2000	
+Incremento dello 0,62% del monte salari 2001	€ 257,50
+Incremento dello 0,50% del monte salari anno 2001 (spesa per il personale non superiore al 39% della spesa corrente)	€ 206,66
Art. 4 comma 1 ^a del C.C.N.L. del 09/05/2006 a valere dall'anno 2006 rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 39 % (0,50% del monte salari del 2003)	€ 358,59
C.C.N.L. del 11/4/2008 - Art. 8, comma 2, Incremento 0,6% del monte salari anno 2005 (€ 87.960,00) (rapporto tra spese di personale ed entrate correnti anno 2007 non superiore al 39%.)	€ 527,76
TOTALE risorse stabili	€ 6.244,91

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2009.

	IMPORTI
Risorse aggiuntive DIRETTIVA CEE 2004.38. CE (art. 15, comma 1, lett. k, come integrato dall'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 05/10/2001)	144,64
Risorse derivanti da specifiche disposizioni di Legge, ivi comprese quelle per il gettito I.C.I., il potenziamento degli uffici tributari ed assistenza diretta nel contenzioso tributario (art. 15, comma 1, lett. k, come integrato dall'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 05/10/2001) Fondi a specifica destinazione per Recupero evasione ICI ai sensi del vigente Regolamento I.C.I.	€ 1.200,00
Incremento del 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, comma2)	€ 428,72
Incrementi derivanti dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione (art. 15, comma 5) non correlati dall'aumento della dotazione organica	€ 5.497,99
CCNL. 31/07/2009 – Art. 4, comma 1- Incremento 1% monte salari anno 2007. (rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al 38%)	773,29
TOTALE risorse variabili	8.044,64

UTILIZZO RISORSE STABILI

Le risorse stabili vengono così destinate:

- € 4.272,71 a finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate al 31/12/2007, ai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. b) del 1/4/1999 come segue:

Categorie	Unità personale	di	Costo pos. Econ. di sviluppo compresa 13 [^]
Da C1 a C3	1		€ 1.098,14
Da C1 a C3	1 part time 50%		€ 549,07
Da C1 a C5	1		€ 2.625,50

- per € 1.670,76 a finanziamento della Indennità di Comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33) come segue:

	Nr. Dip.	Valore mensile Indennità ((CCNL. 22/01/2004 – Tab. D colonne 2 e 3)	Costo Totale
Cat. B	1	€ 35,58	€ 426,96
Cat.C	2,5	€ 41,46	€ 1.243,80
			€ 1.670,76

Le risorse stabili non utilizzate nell'ambito degli istituti summenzionati, pari ad € 301,44, sono impiegate per l'anno per finanziare istituti di parte variabile.

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

Le parti concordano di destinare le risorse variabili, come segue:

- Fondi a specifica destinazione (art. 17, comma 2, lett. g. C.C.N.L. 1.4.99) : Recupero evasione I.C.I. = € 1.200,00.

Detto fondo, determinato ai sensi del vigente Regolamento I.C.I., verrà attribuito, con provvedimento del Segretario Comunale, con la percentuale dell'80% al dipendente che ha curato l'istruttoria, e con la percentuale del 20% al dipendente che ha provveduto alla notificazione dei provvedimenti.

- Fondi a specifica destinazione (art. 17, comma 2, lett. g. C.C.N.L. 1.4.99) : Direttiva 2004.38. CE. = € 144,64.

DETTO IMPORTO VERrà ATTRIBUITO AL PERSONALE SERV.DEMOGRAFICI.

- Incentivazione produttività e miglioramento servizi (art. 17, c. 2, lett.a C.C.N.L. 1.4.99) : una quota delle predette risorse variabili pari ad **€ 6.700,00** viene destinata ai seguenti progetti che hanno comportato un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, concreto e



verificabile e chiaramente percepibili dall'utenza attraverso nuovi servizi che prima non venivano prestati e miglioramento ed ampliamento di quelli esistenti.

L'Amministrazione Comunale, nell'ambito delle proprie specifiche potestà e nell'ambito delle risorse stanziata a bilancio 2009, ha inteso proseguire nei processi di accrescimento dei servizi esistenti con ciò richiedendo un aumento delle prestazioni del personale oltre l'ambito del normale orario di lavoro e ampia flessibilità negli orari.

1) *Progetto:*

- Servizio I.S.E.E, Assegni familiari, Assegni di maternità, Mediazione culturale con nuovi residenti stranieri. -SGATE

Sono stati attivati i Servizi di assistenza per la predisposizione e trasmissione telematica dei modelli I.S.E.E. (Indicatore Scala economica equivalente), Assegni familiari e di maternità INPS per i cittadini residenti, Aggiornamento Sito Internet, Mediazione culturale con nuovi residenti stranieri. - Dipendenti interessati n. 2 : Istruttore Amministrativo, Istruttore Contabile.

Importo che viene assegnato al progetto € 4.200,00

2) *Progetto di Potenziamento Servizi Stradali ed illuminazione Pubblica.*

E' stato attivato il Servizio di miglioramento e potenziamento servizi stradali per emergenza neve ed altri eventi atmosferici, al fine di garantire la transitabilità anche nelle emergenze. Dipendenti interessati n. 2 : Ufficio Tecnico e Collaboratore tecnico. Importo che viene assegnato al progetto € 2.500,00.

L'erogazione degli importi dei suddetti progetti sarà effettuata con provvedimento del Segretario Comunale, previa verifica da parte dello stesso del raggiungimento degli obiettivi del progetto, utilizzando l'allegata scheda di valutazione in merito al conseguimento dei risultati, al grado di responsabilità e coinvolgimento individuale e alla quota percentuale individuale da attribuirsi.

Fondo per compenso lavoro straordinario

- Fondo per compenso lavoro straordinario (economie da risorse stabili) = € 301,44

Le parti danno atto di quanto segue:

- **Per il Lavoro straordinario:** Le prestazioni di lavoro straordinario sono subordinate ad esigenze di pubblico interesse e sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, imprevedibili e non programmabili e non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Presupposto del diritto del dipendente al compenso per lavoro straordinario è, oltre alla effettiva prestazione, la sussistenza di una preventiva formale autorizzazione del competente Responsabile. Detta autorizzazione dovrà avvenire entro i limiti individuali e complessivi di cui all'art. 16, comma 5 e 6 del D.P.R. n. 268/1987.

- **Utilizzo economie**

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.



Schematicamente si riassume l'impiego delle Risorse per l'Anno 2009.

Contratto	Descrizione	importo
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17 comma 2 – lett. b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio.	€ 4.272,71
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 33 comma 4 –Indennità di comparto.	€ 1.670,76
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.g) Incentivazione prestazioni correlate all'utilizzo risorse di cui all'art. 15, comma 1 lett. K)	€ 1.344,64
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17, comma 2, lett.a) Compensi incentivazione produttività e miglioramento servizi.	€ 6.700,00
C.C.N.L. 01/04/1999	Altre destinaz. (Lavoro straord.)	€ 301,44
	Tot.	€ 14.289,55

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I. si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Montaldo Torinese lì 08/07/2010

La Delegazione di Parte Pubblica

- Il Sindaco: Giancarlo VIDOTTO
- Il Segretario Comunale : Caterina Pipia



Il Rappresentante Sindacale F.P. C.G.I.L. : Poli Cecilia



Il Rappresentante R.S.U = Flavia ZANOTEL

